

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида»

на 2017 – 2019 годы

Приняты на общем собрании работников
«22» января 2019 года.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В МИНТРУДСОТРАДНИЦА АО


№ 01 от 28 янв 2019



От работодателя:

заведующий МАДОУ № 82 «Гусельки»

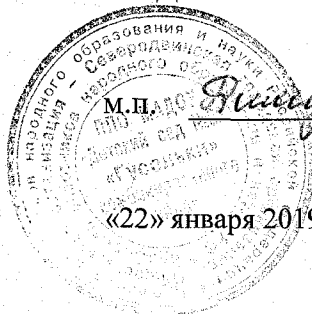


 Т.Л.Савченко

«22» января 2019 года

От работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 82 «Гусельки»



 О.А.Димовидова

«22» января 2019 года

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида».

1. Раздел 1. Общее положение изложить в следующей редакции:

1.1. Настоящие Правила определяют внутренний распорядок в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида» (далее - Учреждение), разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, вопросы оплаты труда, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у работодателя.

1.3. Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рациональному использованию рабочего времени, созданию условий для достижения высокого качества труда, обеспечению безопасных условий и охраны труда.

1.4. Правила утверждаются заведующим Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. Правила внутреннего трудового распорядка являются приложением к коллективному договору.

2. Раздел 2.

Дополнить п. 2.1.1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 331 ТК РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем части 3 статьи 331;
- признание недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

В п. 2.2.

- слова «-справку об отсутствии судимости для педагогических работников» заменить на «-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с педагогической и иной трудовой деятельностью в сфере образования, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию»,

- дополнить дефисом «-ИНН».

3. Раздел 4.

Изменить п. 4.1., дефис 5 на «- своевременно выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату не реже чем каждые полмесяца; за первые полмесяца – 9 числа каждого месяца, за вторые полмесяца – 24 числа каждого месяца».

Дополнить: «- отстранять от работы и (или) не допускать к ней лицо не прошедшего в установленном порядке проверку знаний и навыков в области охраны труда»; «-по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда»; «- работники, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности, а также трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, при наличии решения комиссии по

делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их соответствующему виду деятельности».

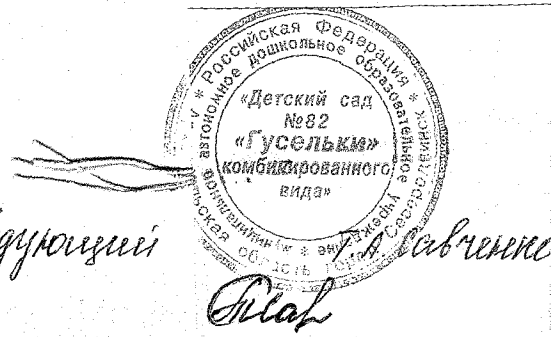
4. В соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Северодвинск» от 23.10.2017 № 63-р «Об определении продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования» Раздел 5. п.5.4. изложить в следующей редакции «Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации Учреждения не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за 2 недели до его начала. Продолжительность ежегодного отпуска для заведующего, заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, старшего воспитателя, педагогов составляет 42 календарных дня основного и 24 календарных дня дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера, для младшего обслуживающего персонала 28 календарных дней и 24 календарных дня дополнительного отпуска за работу в районах Крайнего Севера. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются следующим категориям работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда: повару 7 календарных дней, машинисту по стирке и ремонту спецодежды 7 календарных дней, за работы, связанные с ненормированным рабочим днем: заместителю заведующего по административно-хозяйственной работе 3 календарных дня, заместителю заведующего по воспитательно-методической работе 3 календарных дня, заведующему 3 календарных дня, главному бухгалтеру 3 календарных дня, бухгалтеру 3 календарных дня, документоведу 3 календарных дня.

Изменения и дополнения в коллективный договор для работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида».

1. Исключить из приложений к коллективному договору Приложение № 6 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида».

Изложить в новой редакции п.п. 5.1.2., п. 5.1., Раздела 5. Оплата и нормирование труда: «Оплата труда работников учреждения производится на основании «Положения об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 82 «Гусельки» комбинированного вида», принятого на общем собрании работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа».

прошнуровано 4 листа



Заведующей

Т. А. Савченко